



## M.E.C.S. du Breuil

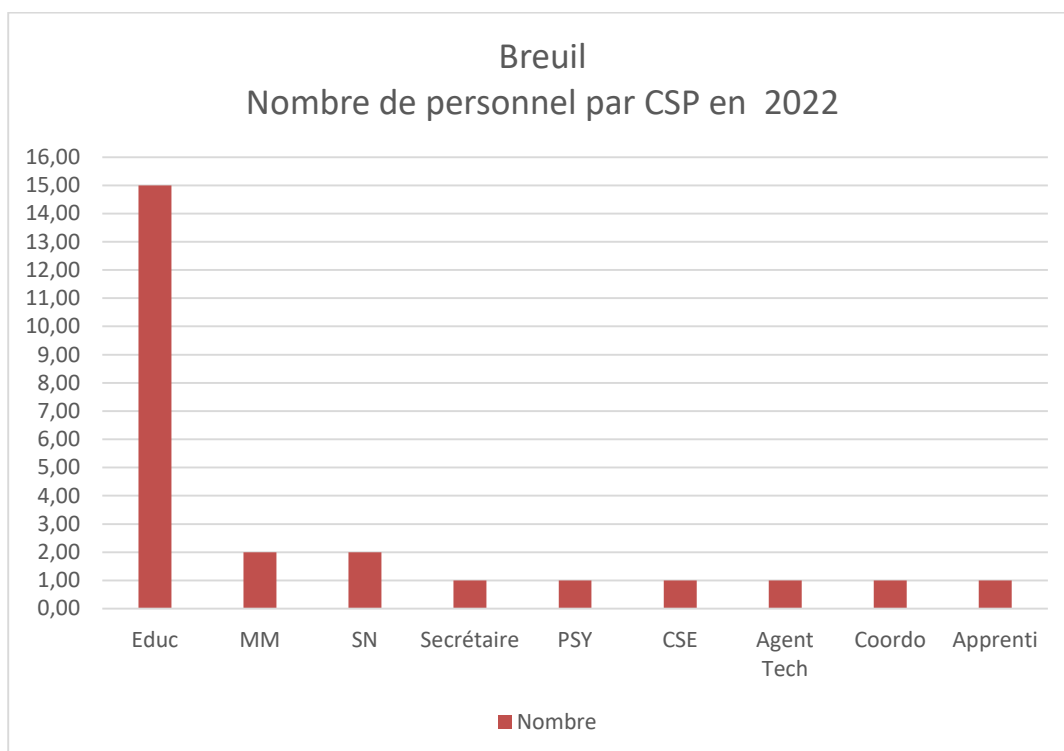
Prieuré du Breuil  
Aile Ouest  
55200 COMMERCY

☎ **03.29.90.84.65**  
📠 **03.29.91.06.84**  
✉ [meecs.breuil@amseaa.fr](mailto:meecs.breuil@amseaa.fr)

# Rapport d'activité MECS du Breuil 2022

## 1- L'équipe :

### La composition de l'équipe



Le présent tableau représente le cumul 2022 de personnels par CSP ayant bénéficié d'un contrat de travail en 2022, à savoir :

- 2 salariés en CDD d'un mois en tant qu'emploi d'été.

- 3 entrées/sorties (remplacement congés maternité, maladie).

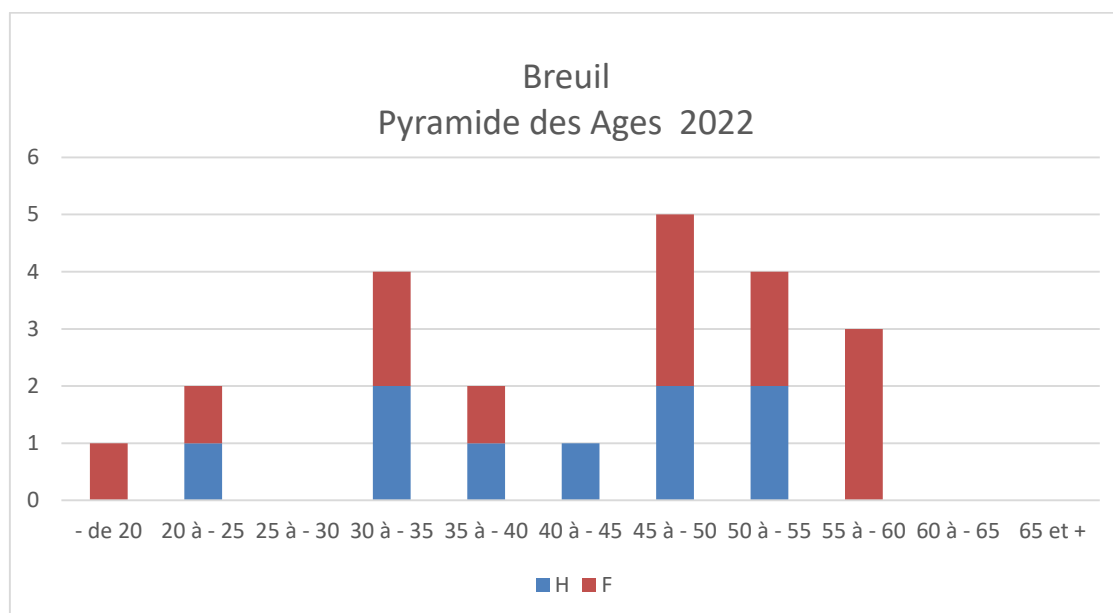
Nous avons observé peu de turn-over 2022 :

- 1 salarié a rejoint un autre site de l'association, 1 remplacement CDD congés maladie puis congés maternité.
- 1 salarié, nouvellement embauché en CDI, a démissionné pour raisons familiales.

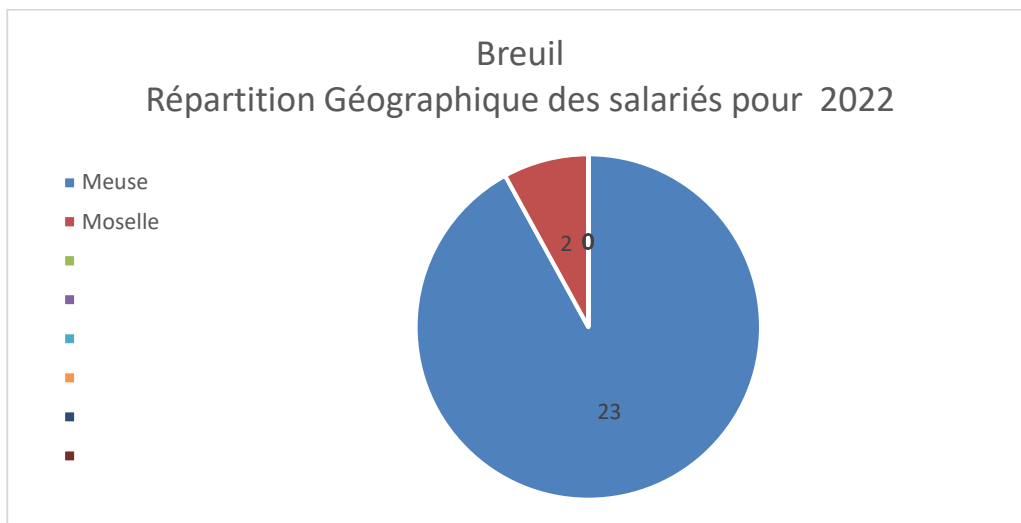
### Pluridisciplinarité et âge des salariés

Il apparaît une bonne répartition en termes de catégorie de professionnels assurant la prise en charge des jeunes. Il en est de même en termes d'équilibre entre anciens et nouveaux professionnels, ce qui contribue à une bonne dynamique d'équipe. Cela est illustré par les graphiques qui suivent.

CSP	Educ	MM	SN	Secrétaire	PSY	CSE	Agent Tech	Coordo	Apprenti
Nombre	13,9	1,75	2	0,5	0,5	1	0,5	0,5	1
Ratio	0,93	0,12	0,13	0,03	0,03	0,07	0,03	0,03	0,07



### Répartition géographique des salariés



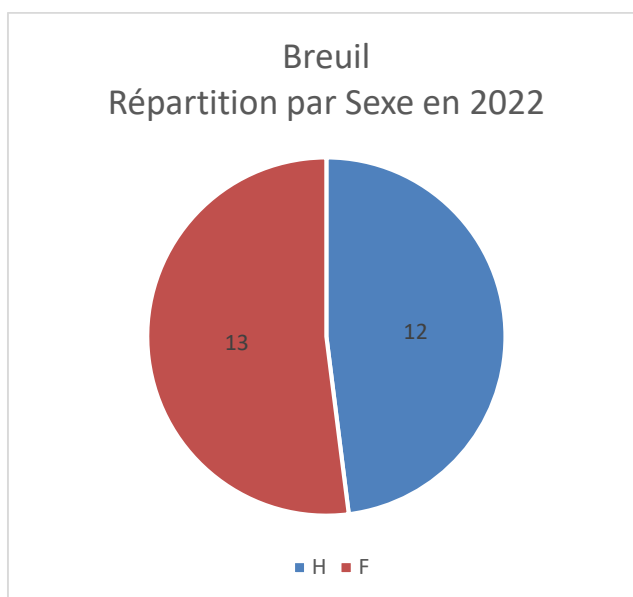
Sur 23 Salariés 2022 ayant bénéficié d'un contrat de travail :

- 21 résident en Meuse
- 2 en Meurthe et Moselle.

Comme les années précédentes, nous observons que les salariés sont bien implantés en Meuse. Plus précisément :

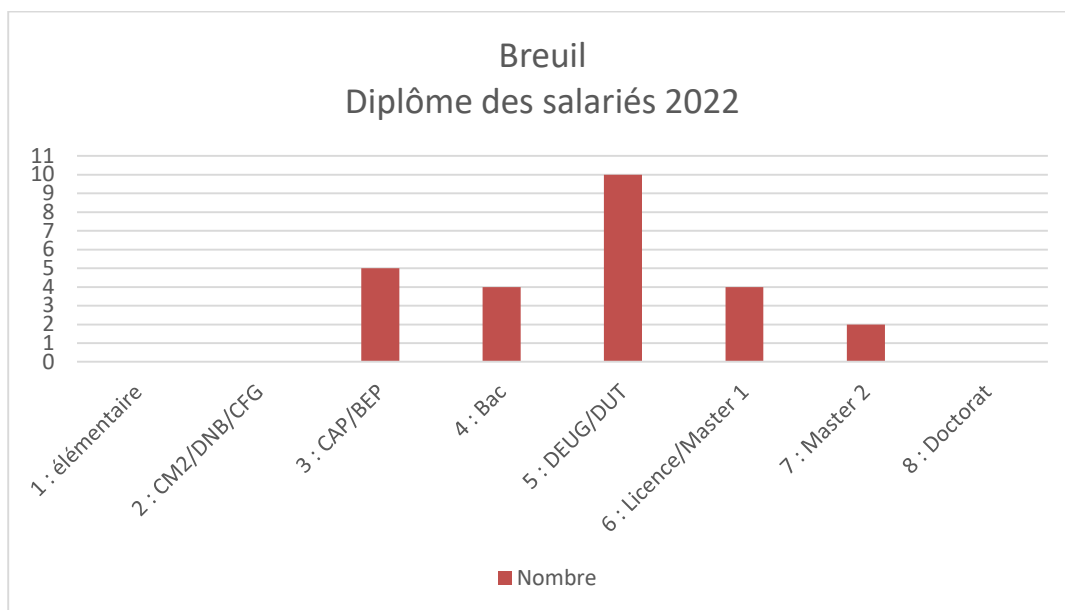
- 17 salariés résident sur la communauté de communes de Commercy, Void, Vaucouleurs.
- 1 réside sur la communauté de communes du samiellois.
- 1 réside sur la communauté de communes Côtes de Meuse Woèvre.
- 2 font le trajet depuis la Meurthe et Moselle. (Secteur de liaison vers la dorsale de Nancy, Toul et Commercy).
- 2 résident sur la communauté d'agglomération Bar Le Duc Sud Meuse et sont à mi-temps à la MECS Voltaire et à mi-temps à la Mecs Breuil.

### Répartition Homme/Femme de l'équipe



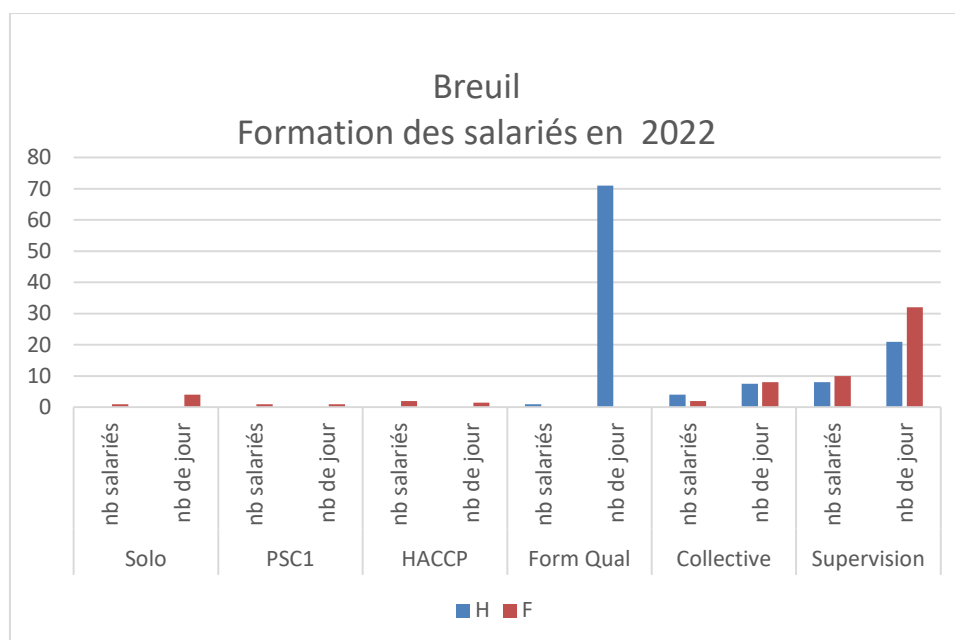
Comme en 2021, nous observons un équilibre dans la répartition des salariés par sexe, ce qui constitue un atout au regard de la mixité du groupe de jeunes et des réponses éducatives pouvant leur être apportées.

### Niveau de qualification et formation des personnels



□

Diplôme	1 : élémentaire	2 : CM2/DNB/CFG	3 : CAP/BEP	4 : Bac	5 : DEUG/DUT	6 : Licence/Master 1	7 : Master 2	8 : Doctorat	
Nombre			5	4	10	4	2		25



L'association développe une politique de formations des salariés ambitieuses.

Elle souhaite que l'équipe puisse bénéficier de séances de supervision chaque année. Ces séances sont obligatoires pour l'équipe et leur permettent d'avoir un espace d'échanges, de prendre du recul sur leur

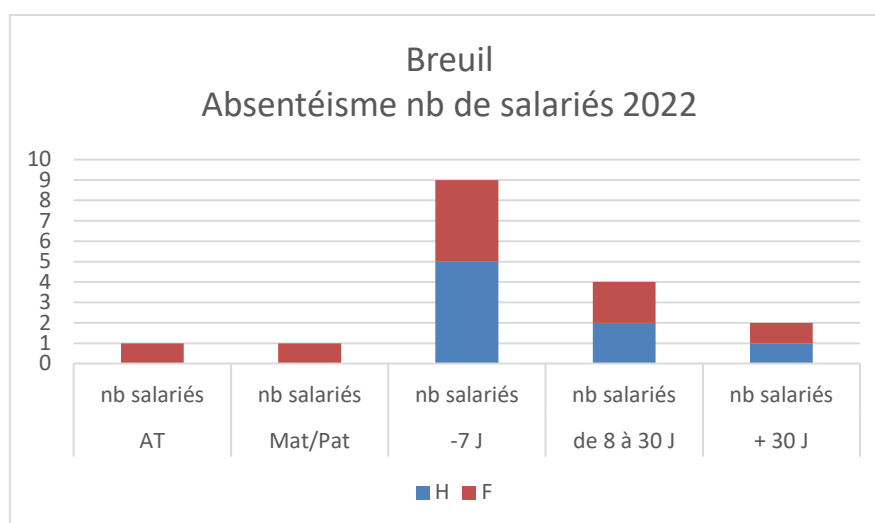
pratique, de confronter leurs postures professionnelles et systèmes de valeur avec leurs collègues. En tenant compte des périodes de congés scolaires et du fonctionnement de la structure, les séances se déroulent tous les 3 mois, chacune d'elles dure 2 heures. Elles sont animées par une psychologue vacataire de l'IRTS.

Parmi l'ensemble des formations, relevons :

- Formations collectives obligatoires : PSC1, HACCP, Habilitation électrique.
- Ateliers Vie Relationnelle Affective Intime et Sexuelle (VRAIS) animée par le Maisons des Adolescents.
- Formation collective Gestion des situations de conflit, animée par un intervenant extérieur.
- Formation collective sur le développement psycho-sexuel de l'enfant et de l'adolescent organisée en concertation avec le Conseil départemental de la Meuse.
- Conférence sur les adolescents 'mutants' de Jean-Paul Gaillard et suivie d'un groupe de travail clinique pour penser les façons d'intégrer les apports concrètement à nos prises en charge dans les différents établissements.
- Formation Valeurs de la République et Laïcité, animée par un référent Laïcité de la PJJ.

A noter également la formation continue de référents santé qui participent avec leurs autres collègues de Pôle à un groupe de réflexion.

### Taux d'absentéisme



Nous avons eu la chance d'être épargné par la contamination lié au covid les deux années précédentes mais nous n'y avons pas échappés en 2022 : 7 collègues ayant été en arrêt en raison de leur positivité associée à des symptômes.

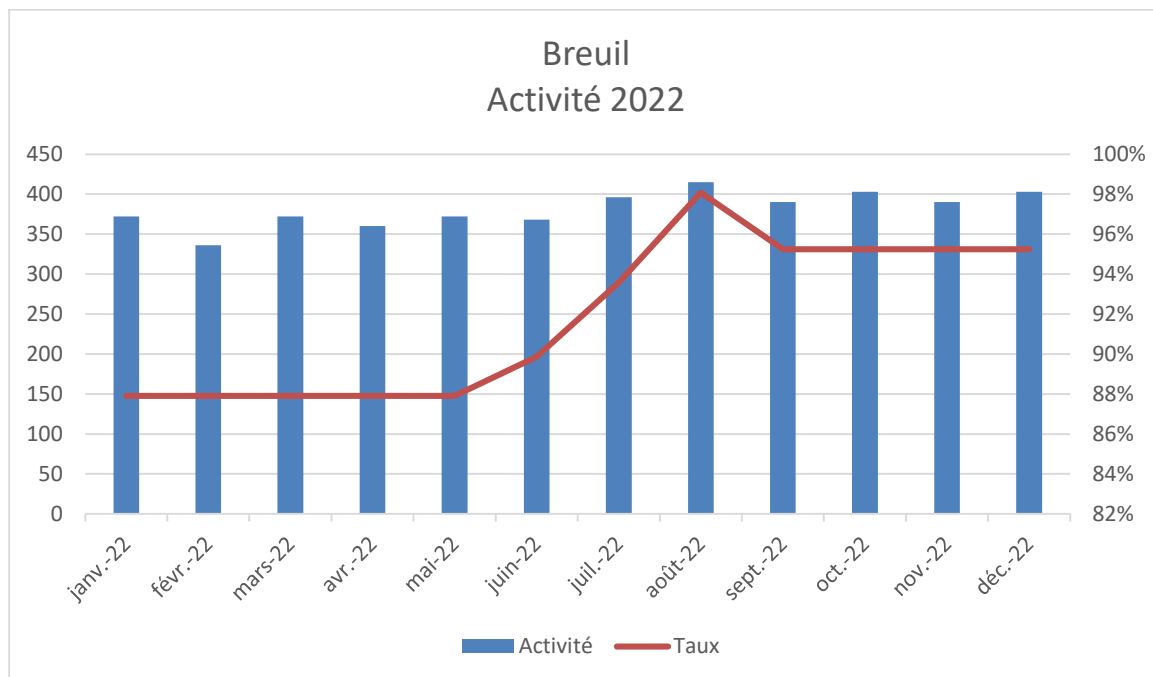
De plus, nous pouvons relever :

- 1 congé maladie puis maternité (remplacé).
- 1 accident de travail (maîtresse de maison).

## **2- Les jeunes :**

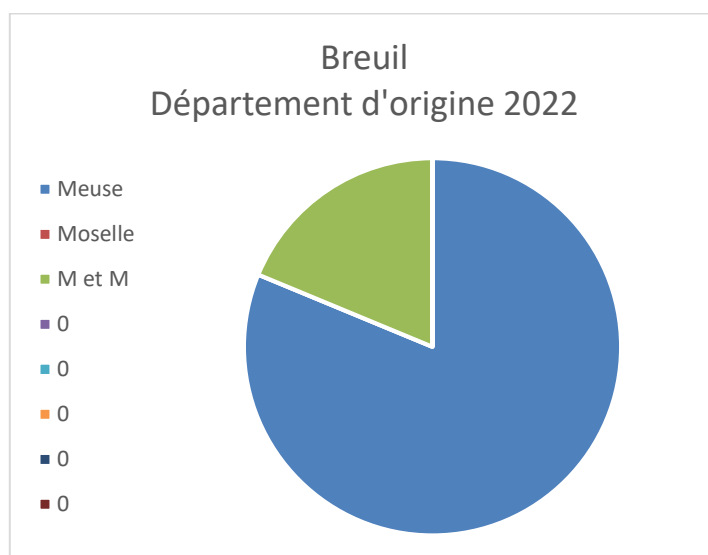
### Activité en 2022

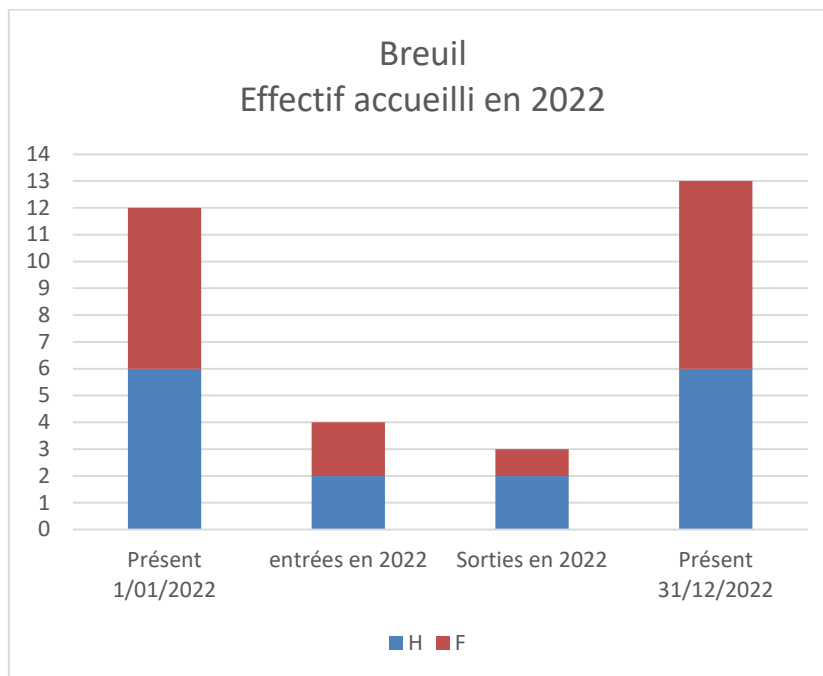
A noter en 2021, suite à des travaux en attente dans une chambre inutilisable, nous avons perdu 1 lit en termes de capacité. Nous avons pu enfin récupérer cette place en 2022.



### Répartition géographique et nombre de jeunes accueillis

En 2022, nous avons accueillis 12 jeunes originaires du département de la Meuse et 3 jeunes du département 54.





Concernant les entrées et les sorties de jeunes à la MECS du Breuil, il est à relever :

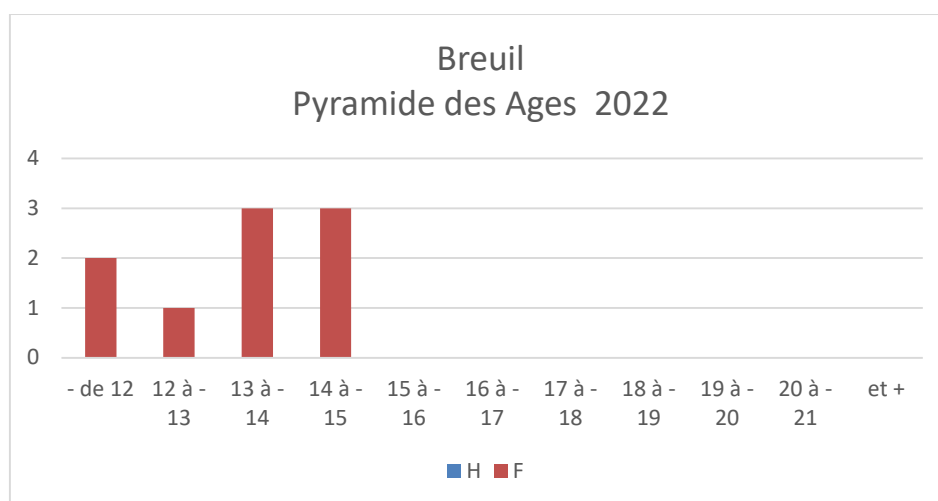
#### 4 entrées en 2022

- 2 garçons dont 1 entrée suite à la réfection de la chambre inutilisable.
- 2 filles.

#### 3 sorties en 2022

- 2 filles : une jeune suite à un retour en famille avec DIPADE et l'autre jeune ayant atteint la limite d'âge.
- 1 garçon qui a été orienté dans une autre structure de l'association, ce qui a permis un rapprochement de fratrie, son frère y étant également accueilli.

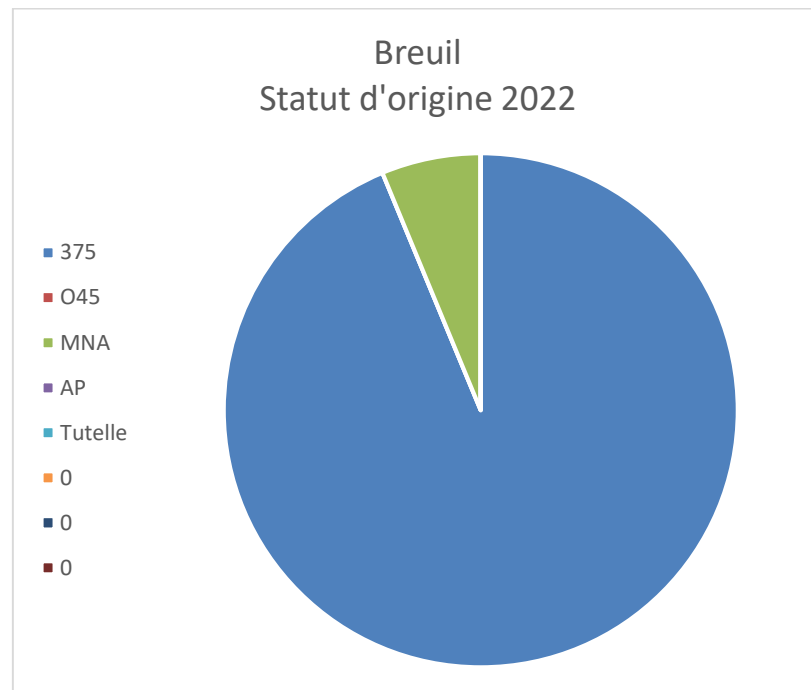
#### Age des jeunes accueillis



La MECS du Breuil est habilitée pour une tranche d'âge comprise entre 10 et 15 ans. La moyenne d'âge des jeunes accueillis en 2022 était de 13,6 ans.

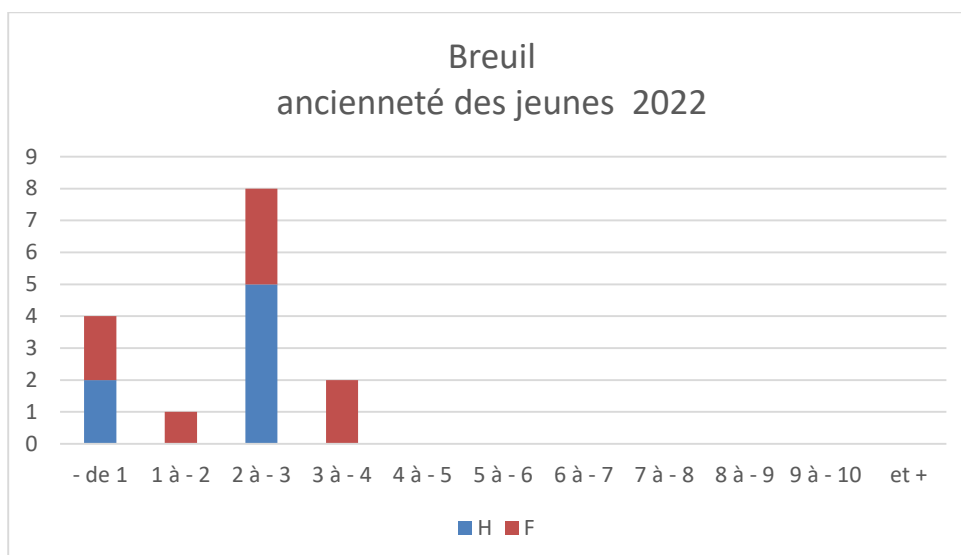
## Statut des jeunes accueillis

Concernant le statut des jeunes accueillis à la MECS du Breuil, tous relèvent de l'Article 375 et suivants du Code Civil. A noter qu'une jeune fille bénéficie du statut MNA.



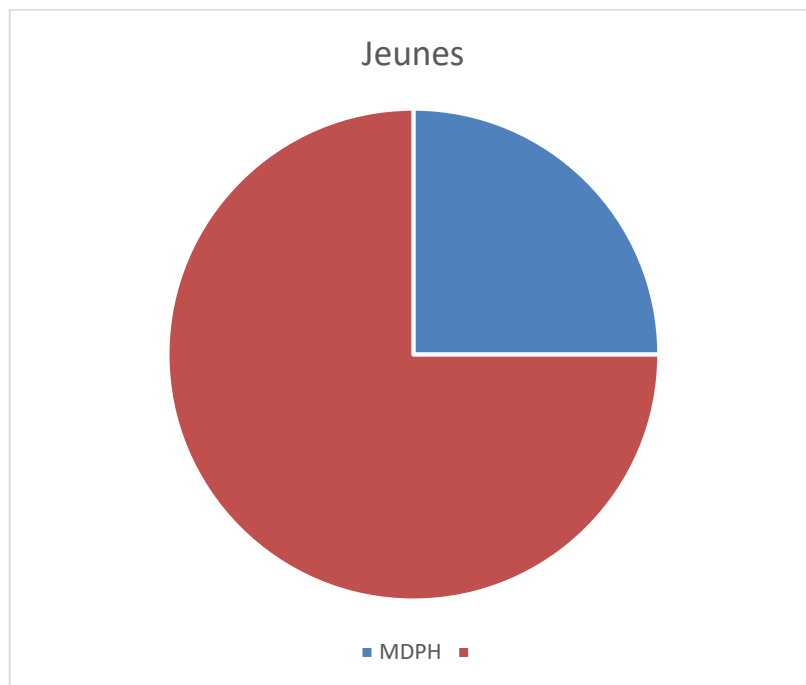
## Durée de la prise en charge

Au sujet de la durée de placement des jeunes au sein de la MECS du Breuil, nous relevons que la majorité, soit 8 jeunes, sont accueillis depuis 2 à 3 ans. 2 d'entre eux le sont depuis 3 à 4 ans en raison de situations familiales rendant impossibles pour le moment un retour.

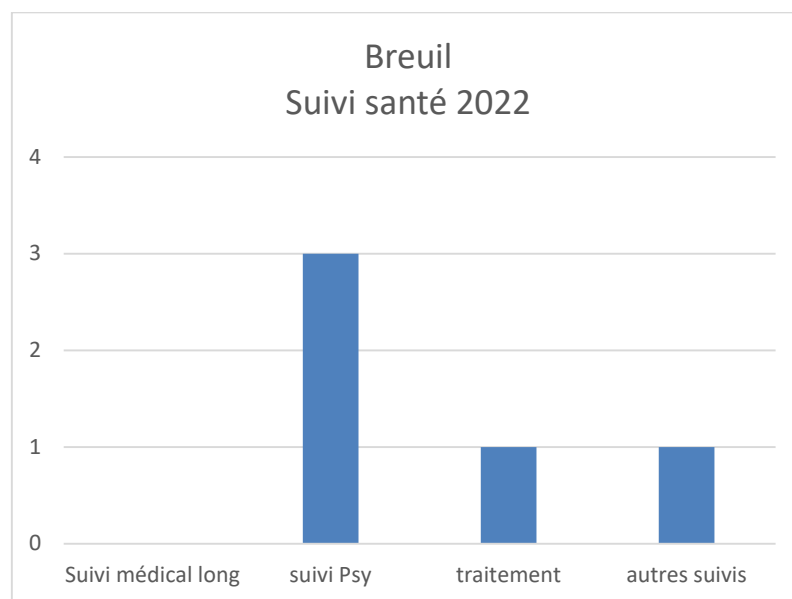


## Santé





Nous observons que 4 jeunes sur les 16 qui ont été accueillis en 2022 ont eu besoin d'un accompagnement spécifique relevant de la MDPH.



Concernant le suivi santé des jeunes, le graphique rend compte des suivis extérieur : CMPP, médecins spécialisés, orthophoniste...

Nous tenons à mettre en exergue l'état structurel du secteur de pédopsychiatrie et médicale en Meuse : absence de praticiens, manque de moyens, difficulté de communication avec certains spécialistes.

Les jeunes ayant besoin de soins sont perpétuellement confrontés à des listes d'attente ou à l'absence de réponses satisfaisantes, cela parfois malgré un passage de longue durée par les urgences de Verdun. Même si nous n'ignorons pas que le même constat est fait à l'échelon national, doit-on se contenter de cet état de fait ? Les jeunes restent en souffrance et les professionnels vivent avec la souffrance de ces jeunes au quotidien.

Je profite de ce rapport d'activité pour remercier Christophe Balsamo, le psychologue de la structure, pour son professionnalisme, sa disponibilité auprès des jeunes et son expertise qu'il partage avec l'équipe. Concernant l'accompagnement aux soins au sens large, comme cela avait déjà été précisé dans le rapport d'activité 2021, faute de praticiens en Meuse, l'équipe est confrontée à de nombreux déplacements à Toul et à Nancy pour permettre aux jeunes d'avoir accès à des soins spécialisés.

Par ailleurs, en termes de santé, les équipes s'attèlent à se former et à animer des ateliers avec les jeunes au sujet de la vie relationnelle, affective, intime et sexuelle.

Deux éducateurs, qui se sont formés l'année précédente à l'initiation à la sophrologie, animent en binôme des ateliers relaxation. Ils peuvent mettre en place des séances en individuel lorsqu'un jeune en ressent le besoin.

Enfin, nous avons collaboré avec une médiatrice animale autour d'un travail sur la confiance en soi et sur le prendre soin de soi. Trois séances ont été réalisées en 2022. Les résultats ont été très probants, les jeunes ont adoré ces moments et certains ont énormément progressé. Etant donné les bénéfices constatés, cette activité sera reconduite en 2023 avec une augmentation du nombre de séances qui passeront de 3 à 5.

### **Situation scolaire des jeunes**

Durant l'année scolaire 2021 /2022, 14 jeunes ont été scolarisés au sein de deux collèges (privé et public) et l'un a été scolarisé en classe de primaire, en CM2.

La jeune fille, sortante en fin d'année scolaire 2022, a obtenu son CFG.

### **Nombre de demandes d'admission et suites données :**

Au cours de l'année 2022, nous avons eu 6 demandes d'admission :

- **2 demandes de l'ASE 54 :**
  - 2 admissions : si nous privilégions l'accueil de jeunes du Département de la Meuse, nous avons accepté d'accueillir ces deux jeunes qui étaient jusqu'alors confiés au sein d'une famille d'accueil en Meuse. Cela a permis d'assurer la continuité de leurs repères et de leur parcours de vie sur le territoire (scolarité, activités, cercle amical) et de garantir que ces deux frères continuent à grandir ensemble.
  
- **4 demandes de l'ASE 55.**
  - 2 admissions : 1 garçon, 1 fille.
  - 2 refus : en raison de l'absence de places disponibles dans la structure.

## **3- Les faits marquants en 2022**

Un sinistre conséquent, de type dégât des eaux, aurait pu avoir des conséquences graves sur le bâti et occasionné l'incapacité de poursuivre l'accompagnement des jeunes dans ces murs. Merci à la présence d'esprit d'une riveraine, qui voyant l'eau couler à travers le bâtiment, a contacté les pompiers.

A noter que l'évènement s'est produit un dimanche alors que les jeunes et les équipes étaient en séjour en cette période estivale avec un retour prévu le vendredi.

Nous avons eu quelques dégâts : murs et plafonds abîmés de l'espace mezzanine, boiserie au rez-de-chaussée, carte mémoire ascenseur hors-service.

Cependant, nous nous sommes mobilisés et avec le concours d'artisans réactifs, nous avons pu in extremis remettre en état ce qui devait l'être et vérifier la sécurité du Bâtiment. Ainsi, nous avons poursuivi notre activité sur site au retour des vacances des jeunes qui ont passé un super été en vivant des séjours toujours aussi ludiques avec les éducateurs.

#### 4- Les Perspectives en 2023

Je formule le souhait que la restructuration des services de protection de l'ASE 55 prévue en 2023 puissent favoriser davantage la disponibilité des référents ASE auprès des jeunes qui nous sont confiés et ainsi permettre un réel travail de collaboration et de concertation avec nos établissements : participer aux rencontres Plan de Services Individualisé (définir la mise en œuvre d'objectifs) participer à leurs évaluations avec les éducateurs référents MECS (révision du PSI), être force de proposition dans l'anticipation des parcours de vie de ces jeunes.

Au niveau de notre association je ne peux que réaffirmer ma satisfaction à œuvrer depuis 21 ans au sein d'une organisation bienveillante où prime l'intelligence collective dans l'intérêt des jeunes qui nous sont confiés.

En ce qui concerne les jeunes accueillis, force est de constater la dégradation des situations et l'absence de moyens structurels pour répondre à leurs besoins. Je garde l'espoir que la situation ne se dégrade pas davantage, d'où l'intérêt de collaborer en bonne intelligence tant avec les services de l'état que du département.

Françoise VIDAL