

Rapport d'activité D2A 2022

Le D2A est sorti de la crise sanitaire sans trop de dommages au niveau de la santé des jeunes et de celle de l'équipe. Quelques membres de l'équipe ont contracté le virus. Si ce n'est quelques arrêts maladie de courte durée, fort heureusement, aucun personnel n'a subi de complications liées à cette épidémie.

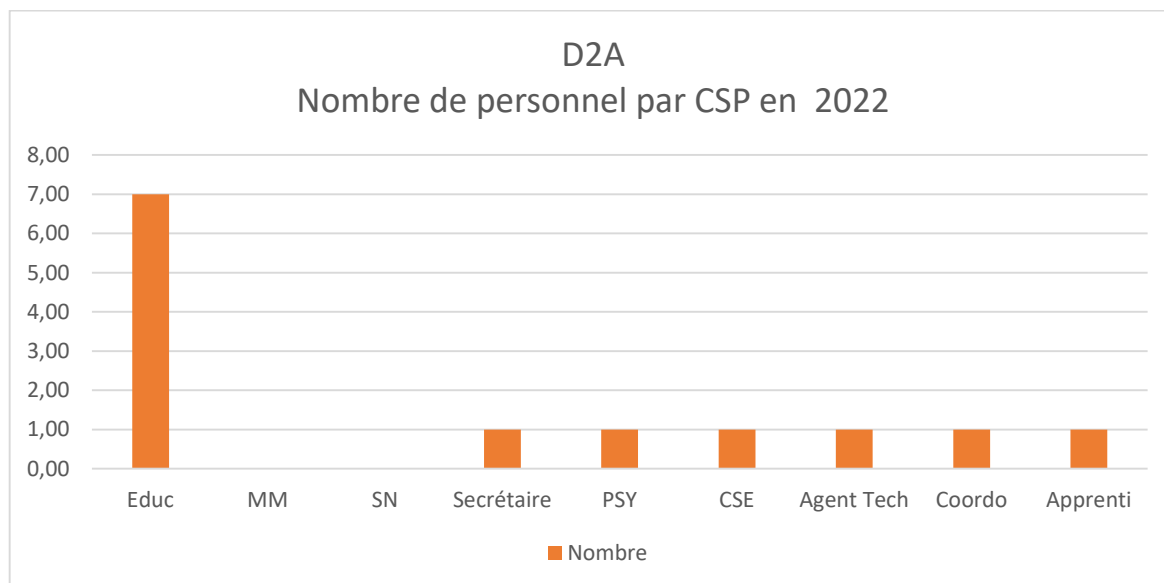
La collaboration avec le Service Jeunes Majeurs se poursuit. Les 2 travailleurs sociaux de départ sont partis vers d'autres postes et ont été remplacés par Romuald VEBERT et Louisa LAMINETTE. Depuis la nouvelle organisation du Département, c'est désormais Madame PUGET qui est conseillère technique MNA/Jeunes Majeurs et qui gère la commission d'attribution des APJM. Nous tenons à saluer la création et la pérennisation de ce Service Jeunes Majeurs par le Département de la Meuse. Cela permet d'assurer un travail étroit de collaboration afin d'accompagner au mieux les jeunes concernés.

Depuis début novembre 2022, en réponse aux besoins des jeunes et de l'équipe, le D2A a accueilli Chloé HARBONVILLE, psychologue à mi-temps dans le dispositif.

1- L'équipe :

La composition de l'équipe

En 2022, l'équipe est composée de 13 professionnels : 7 éducateurs (2 hommes et 5 femmes) et un éducateur en apprentissage (ES), une coordonnatrice à plein temps, une psychologue à mi-temps (avec un autre mi-temps au DIPADE du PAE de l'AMSEAA), une secrétaire à mi-temps (avec un autre mi-temps à la MECS Voltaire) et un agent d'entretien à mi-temps (autre mi-temps au SAMNA).



Cette équipe est conduite par un Chef de Service Educatif qui rend compte au directeur du Pôle MECS.

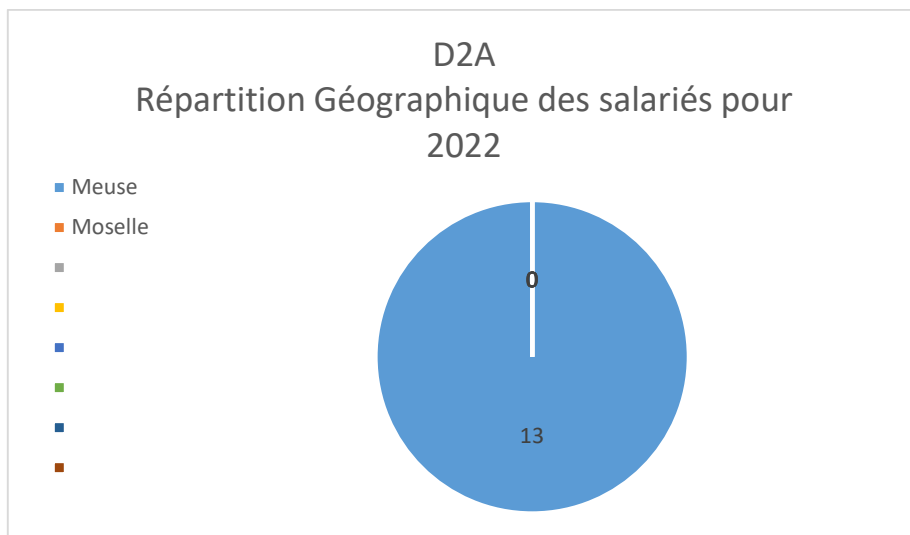
Concernant La structure collective de Verdun, la surveillance de nuit est assurée par des personnels qui œuvrent de façon complémentaire au FEJM. Un nouveau protocole a été validé par le directeur pour officialiser la rotation sur les deux structures en fonction du nombre de surveillants de nuit présents le soir. Quand les surveillants sont 2, l'un des 2 passe toutes les heures au D2A faire un tour de la structure et vérifier que tout va bien. Quand ils sont au nombre de 3, un surveillant reste toute la nuit au sein du D2A. Le surveillant de nuit consigne ses observations dans un registre créé à cet effet.

Au vu des besoins à ce sujet pour assurer une meilleure vigilance, un poste de surveillant de nuit, fléché au D2A, a été demandé lors de la préparation du budget.

Répartition géographique des salariés

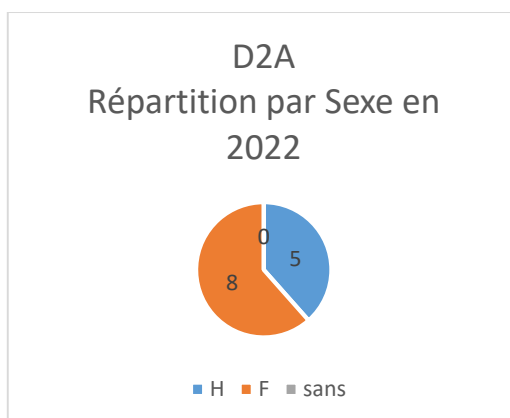
L'ensemble des salariés sont implantés en Meuse. Les salariés habitent dans un rayon de 50 kms du lieu de travail (D2A Verdun).

Il est à noter que les éducateurs du D2A travaillent sur Verdun et sont amenés à faire des permanences éducatives à Bar-le-Duc quotidiennement à tour de rôle.

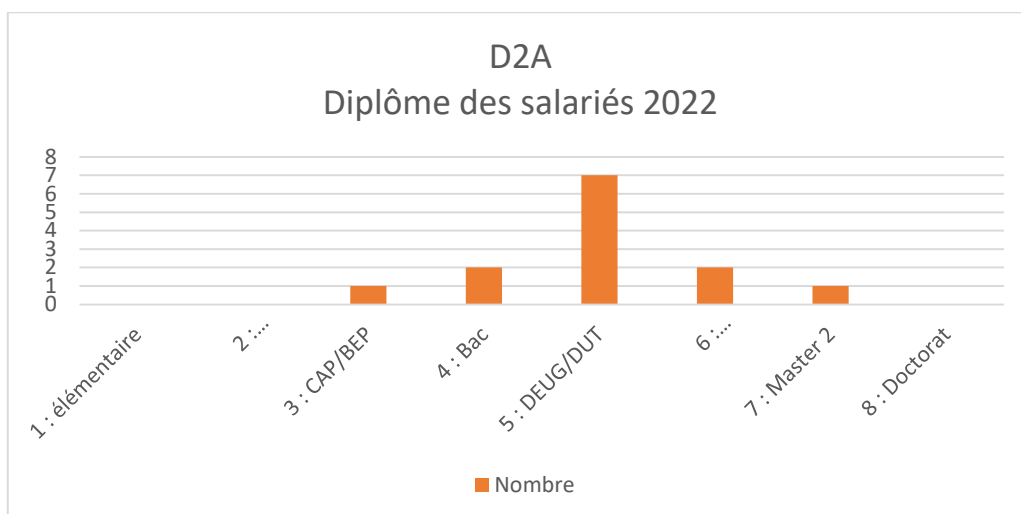


Répartition Homme/Femme de l'équipe

L'équipe est composée à 61,5 % de femmes et 39,5 % d'hommes, ce qui n'occasionne pas un fort déséquilibre en termes de parité.



Niveau de qualification et formation des personnels

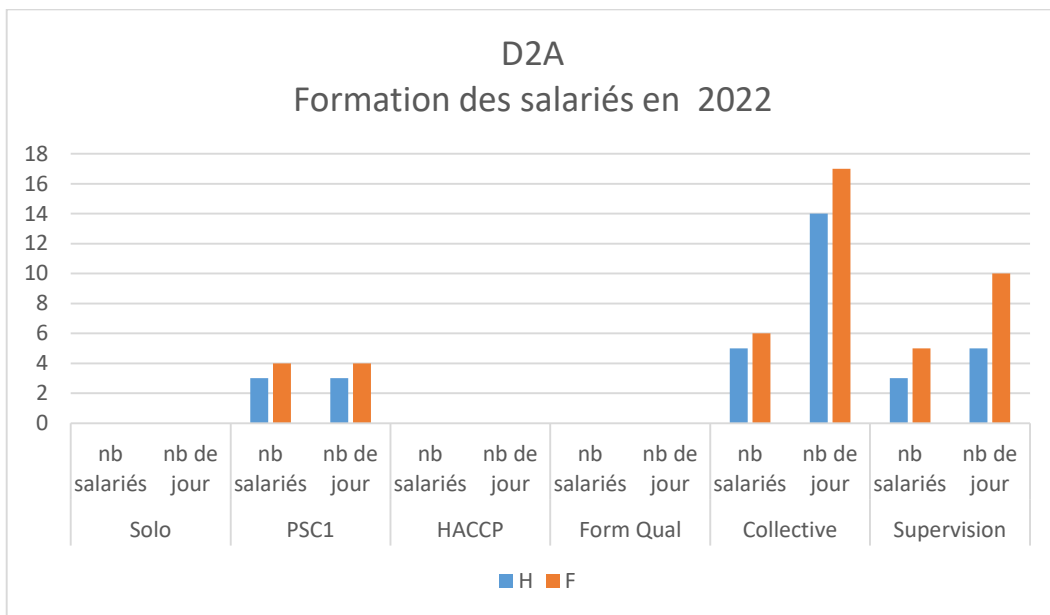


Une grande partie des membres de l'équipe possède un diplôme.

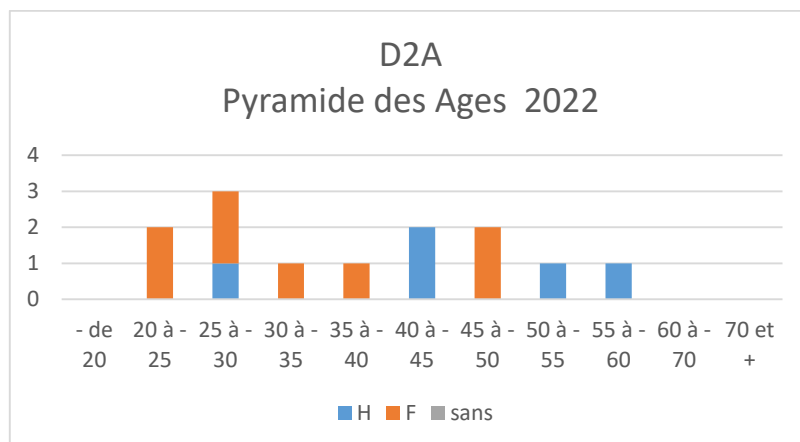
La sortie de la crise sanitaire a permis aux salariés de retrouver un accès aux formations. L'AMSEEA encourage la formation dans une dynamique d'amélioration continue afin de parfaire ses connaissances et de s'adapter aux évolutions sociétales.

L'équipe a pu reprendre les séances de supervision animées par une psychothérapeute de l'antenne de l'IRTS de Lorraine, moments importants qui permettent de favoriser la cohésion et la cohérence d'équipe en termes de postures éducatives.

Les membres de l'équipe ont pu participer à des formations collectives, notamment le PSC1, et colloques au cours de cette année.

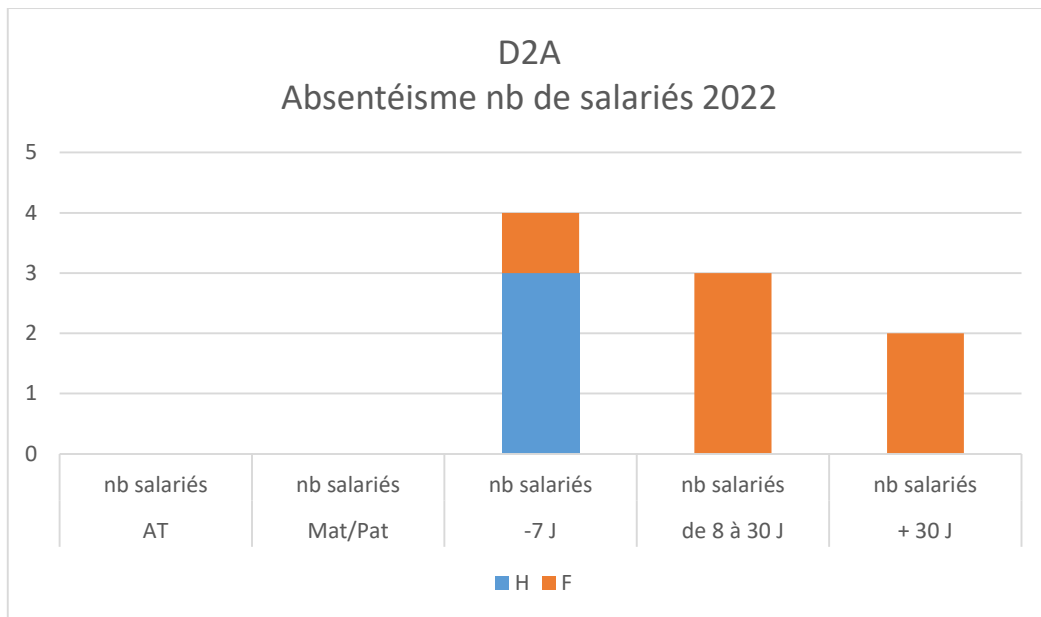


Age des salariés



Nous observons une équipe assez jeune avec une moyenne d'âge de 35 ans et une diversité d'âge au sein de l'équipe.

Taux d'absentéisme



Durant l'année 2022, 2 collègues éducatrices ont rencontré des soucis de santé à compter de juin pour l'une et de septembre pour l'autre. A compter du mois d'octobre 2022, une collègue a pu reprendre le travail en bénéficiant d'un mi-temps thérapeutique. Cela a généré quelques mois d'arrêt de travail jusqu'à la fin de l'année.

Ces deux situations imprévues dans leur évolution, occasionnant des prolongations d'arrêt, ont eu un impact sur le reste de l'équipe en termes de suppléance et de fatigue. Cela a donc été passablement compliqué jusqu'à ce que nous parvenions à trouver des personnes pour remplacer les salariées absentes.

Par ailleurs, une partie de l'équipe ont donc contracté le virus du COVID, ce qui a occasionné quelques arrêts de travail de 7 à 11 jours chacun, selon que le salarié concerné était ou non vacciné.

2- Les jeunes :

Activité en 2022

Durant l'année 2022, 42 jeunes ont été accompagnés au D2A :

- 4 étaient déjà présents en 2021 et l'étaient encore au 31 décembre.
- 21 nouveaux jeunes ont été accueillis au cours de cette année.
- 17 jeunes sont sortis du dispositif en 2022.

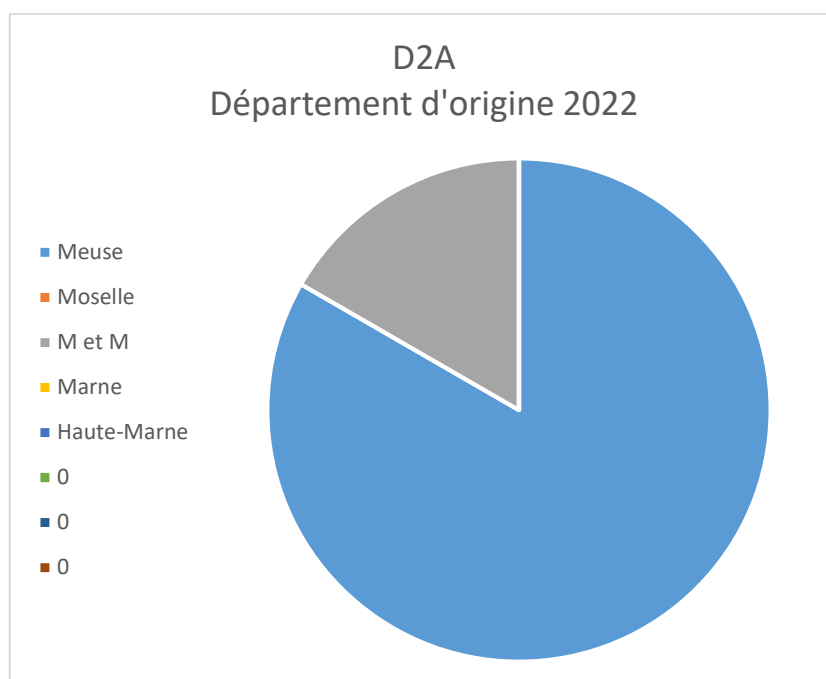
Nombre de demandes d'admission et suites données :

Au cours de l'année 2022, nous avons reçu 30 demandes d'admission :

- **22 demandes de l'ASE 55.**
 - o 16 admissions
 - o 6 refus.
- **8 demandes de l'ASE 54 :**
 - o 5 admissions.
 - o 3 refus.

Concernant les 9 refus : 4 jeunes en ont été à l'initiative, 4 jeunes ont bénéficié entre temps d'une autre orientation et 1 jeune n'a pas été accueilli au regard de notre offre de service pas adaptée à son profil.

Répartition géographique



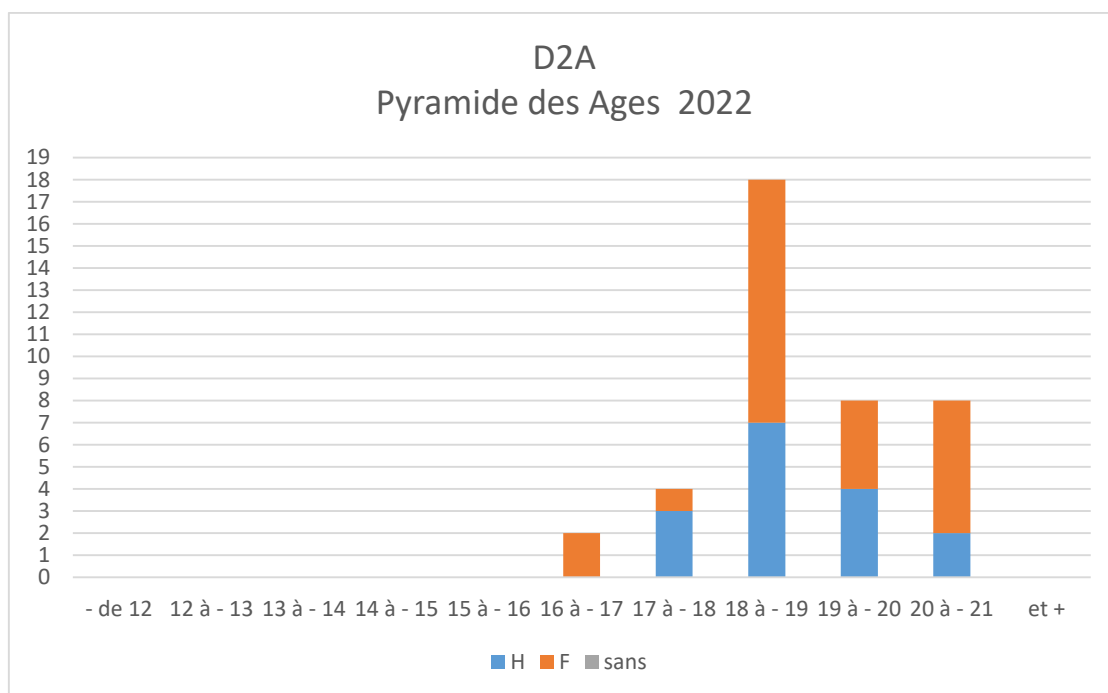
Sur l'ensemble des jeunes ayant été présents au D2A en 2022 :

- 35 étaient issus du Département de la Meuse.
- 7 étaient issus du Département de la Meurthe-et-Moselle.

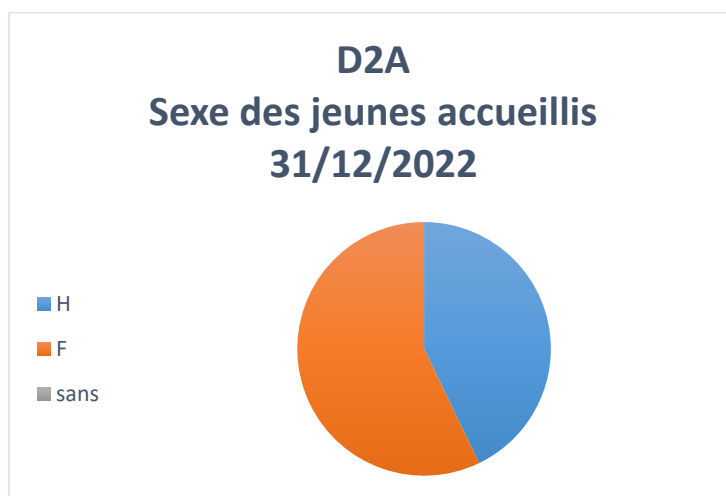
La situation critique en termes d'accroissement du nombre de placements et les prévisions à la hausse du nombre de jeunes majeurs ont conduit à privilégier l'accueil de jeunes issus du département de la Meuse.

Age des jeunes

L'âge à l'entrée au D2A se situe toujours entre 17 et 18 ans pour un âge moyen de 18 ans et 10 mois.



Répartition par sexe des jeunes

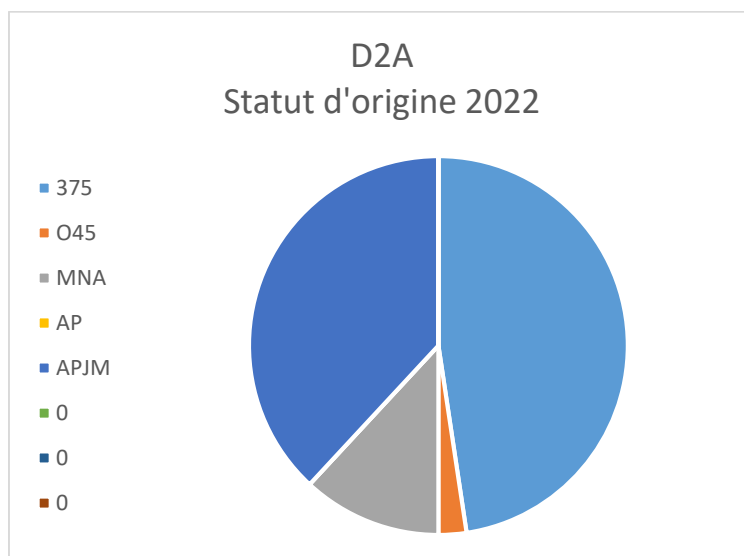


Sur l'ensemble des jeunes ayant été accompagnés en 2022, la répartition par sexe a été la suivante :

- 24 filles
- 18 garçons

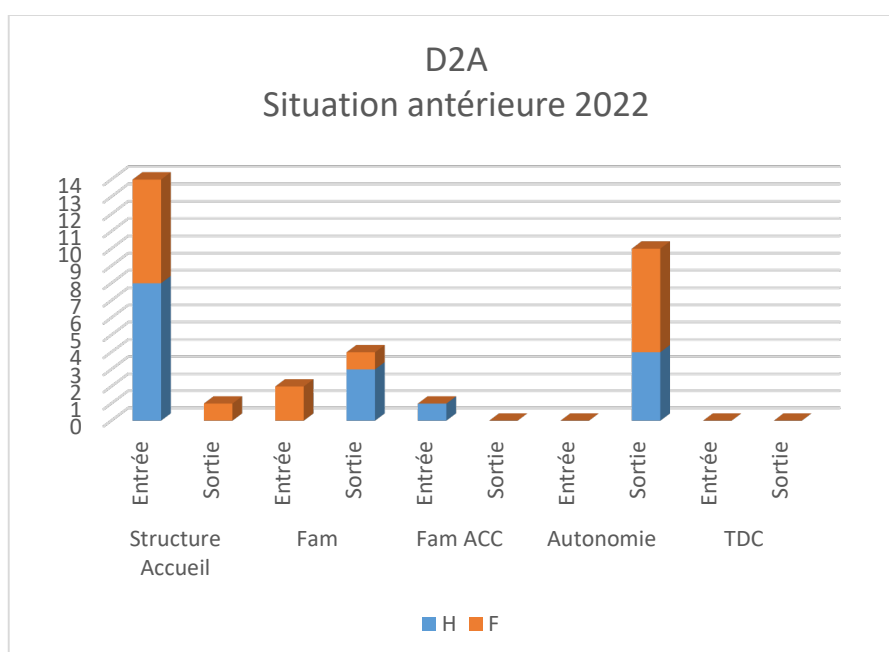
Statut des jeunes accueillis

Concernant le statut des jeunes accueillis au D2A, 41 relevaient de l'Article 375 et suivants du Code Civil. A noter que 3 garçons et 2 filles bénéficiaient du statut MNA. Un jeune relevait de l'ordonnance 45 et était suivi par la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ).



Situation des jeunes sortis du D2A

En 2022, 17 jeunes sont sortis du dispositif.



En termes d'hébergement :

- **Avant leur arrivée :**
 - 14 étaient pris en charge dans une structure d'accueil (MECS, MDE, DAMIE...).
 - 2 étaient issus de leur famille naturelle.
 - 1 était accueilli en famille d'accueil.

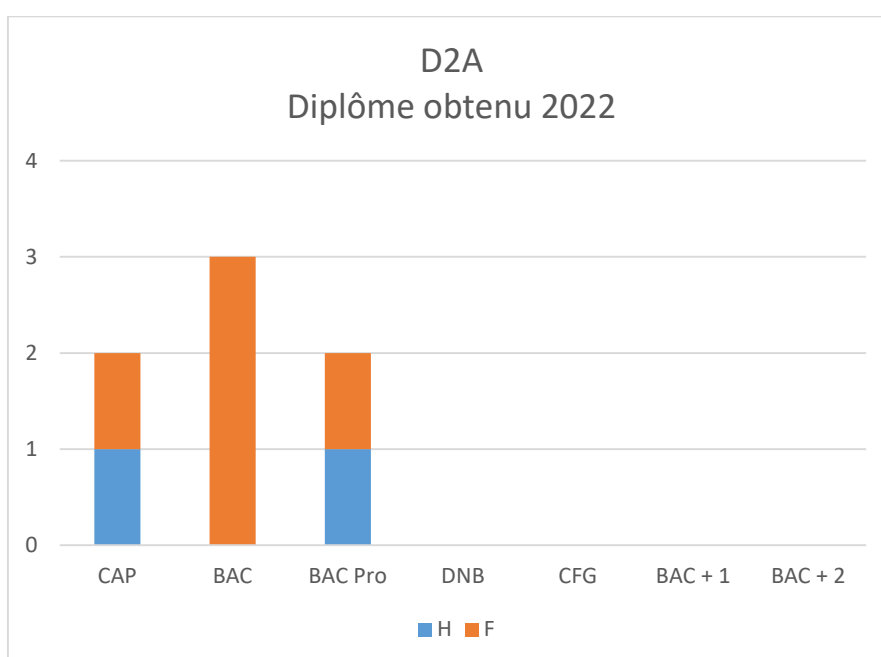
- **A leur sortie :**
 - 12 jeunes ont poursuivi leur vie en logement autonome.
 - 5 autres ont été résidé en famille (parents, membre de la fratrie...).

En termes scolaire et/ou professionnel :

- **Avant leur arrivée :**
 - 14 étaient pris en charge dans une structure d'accueil (MECS, MDE, DAMIE...).
 - 2 étaient issus de leur famille naturelle.
 - 1 était accueilli en famille d'accueil.

- **A leur sortie :**
 - 8 avaient un statut de salariés.
 - 1 était en CDII au CIJ de l'AMSEAA.
 - 1 était salarié en ESAT.
 - 2 ont continué des études Post-bac.
 - 1 a poursuivi son cursus en Bac Professionnel.
 - 1 a poursuivi sa formation avec le CFA.
 - 2 étaient inscrits à la Mission Locale en Garantie Jeune.
 - 1 est sorti en étant en recherche d'emploi après avoir rompu son contrat d'apprentissage et avoir été exclu du D2A suite à des faits de menace et violence envers une éducatrice.

Examens obtenus en 2022



En 2022, 7 jeunes ont connu une réussite à leurs examens de fin d'année :

- 2 ont obtenu leur CAP.
- 2 ont obtenu leur Bac Professionnel.
- 3 ont obtenu leur Bac.

3- Les faits marquants :

L'équipe du D2A a connu ses premières grandes absences causées par des situations de santé de deux salariées. L'équipe a su faire face avec solidarité et engagement. Les remplacements se sont mis en place début janvier.

Le D2A a poursuivi les travaux d'amélioration de ses locaux en faveur d'une prise en charge de qualité pour les jeunes souhaitant bénéficier d'un accompagnement du dispositif.

Le D2A a enfin pu recruter une psychologue à mi-temps. Le D2A se réjouit de cette arrivée, la demandant depuis des années. La prise de fonction de Chloé Harbonville renforce le suivi des jeunes présentant des besoins d'ordre psychologique (entretiens, orientation, lien avec les thérapeutes extérieurs...) et enrichit l'analyse des situations avec l'équipe.

4- Les perspectives :

Le Département de la Meuse connaît une forte augmentation des situations de placement d'enfants et d'adolescents de tous les âges. De plus, le Département prévoit un accroissement du nombre de jeunes arrivant à majorité dans un avenir proche.

Le D2A commence à réfléchir à cette situation, en partenariat avec le Conseil Départemental, et pourrait connaître une augmentation de sa capacité d'accueil pour faire face à cette augmentation des éventuelles demandes à venir.

Certaines pistes ont commencé à sortir :

- L'hypothèse de deux équipes distinctes, une sur le nord et une autre sur le sud a été évoquée.
- Mise en place de 2 petits collectifs sous forme de colocation (par exemple logement de 3 chambres) pour les premières semaines de présence des jeunes afin de créer du lien et d'évaluer l'autonomie des jeunes avant passage en logement individuel.
- Création d'un accueil de jour pour les situations les plus précaires à tous les niveaux avec accompagnement aux démarches et 2 places d'hébergement de nuit si besoin et de façon ponctuelle.

Si le D2A venait à augmenter sa capacité d'accueil, l'équipe toute entière est disposée et désireuse de participer à cette réflexion. Elle serait amenée à repenser son accompagnement afin de satisfaire avec qualité cette demande éventuelle du Conseil Départemental de la Meuse.

Le 07/04/2023

D. SIGRONDE