

LES MISSIONS TRANSVERSALES 2021 SOUS LA RESPONSABILITE DE LA CONSEILLERE TECHNIQUE AMSEAA

EXPERTISE / CONSEIL ; INGENIERIE DE PROJET

- Elaboration d'un nouveau projet concernant la MECS Glorieux avec comme support principal l'activité de médiation animale.
- Travail avec l'IREPS sur l'évolution du Pôle Santé AMSEAA, sur les outils d'évaluation de nos actions de santé ainsi que sur les demandes de subventions réalisées.
- Demande de subvention et compte-rendu qualitatif et quantitatif à l'ARS.

POLE MECS

- Accueil, formation et intégration des salariés de la MECS Glorieux : PSI, Projet de Service, etc.
- Réunions de travail autour du PSI avec l'équipe du SAAMNA.

POLE D'ACTION EDUCATIVE

- Formation continue des différents professionnels de l'AEMO, de l'AED et du Plateau technique au PSI.
- Finalisation et formalisation des documents obligatoires (loi de 2022-2) du Pôle d'Action Educative : Projet d'Etablissement, livret d'accueil, règlement de fonctionnement, DIPC, etc.

PROGRAMME D'AMELIORATION CONTINUE

- Finalisation d'un protocole pour les salariés en cas d'agression et/ou de situations émotionnellement perturbantes.
- Finalisation du projet sur la création d'un Groupe clinique AMSEAA.
- Finalisation du livret d'accueil du nouveau salarié.
- Evaluation du DIPADE avec l'équipe après une année de fonctionnement.
- Création d'une enquête de satisfaction à destination des enfants et des familles accompagnés par le DIPADE.

ORGANISATION APPRENANTE et FORMATION

- Accompagnement des stagiaires, des personnels en formation et en apprentissage (Conseillère technique AMSEAA et référents professionnels sur chaque site).
- Présentation de l'association dans son histoire et son développement en lien avec l'expérimentation du PSI et son adaptation au fil du temps, à chaque nouveau personnel éducatif.
- Présentation de l'Association, du pôle MECS et du PSI aux assistants familiaux du Département durant leur stage préparatoire.
- Participation en tant que représentant des employeurs aux conseils de perfectionnement du CFA de l'IRTS Lorraine.
- Participation à un groupe de travail du CFA de l'IRTS de Nancy sur la création d'un livret d'accueil.
- Réception des demandes de formation, demande de prise en charge et de remboursement OPCO, montage du Plan de Développement des Compétences 2022.
- Suivi dans la réalisation des bilans à 6 ans.