

Actions liées à la santé des publics accompagnés

- ✚ Mise en place et harmonisation du dossier médical et du parcours de santé avec :
 - Choix du médecin traitant
 - Bilan de médecine préventive
 - Mise en œuvre des conclusions du bilan de santé
 - Mise en place de dossiers médicaux et de fiches santé
 - Préconisations médicales à la sortie de l'établissement et remise du dossier au bénéficiaire

- ✚ Ateliers autour de la Vie Relationnelle Affective Intime et Sexuelle : Ces ateliers ont pu se poursuivre de manière individuelle et collective Le D2A a candidaté au trophée ESS d'Harmonie Mutuelle et a reçu un prix.

- ✚ Ateliers « Sexo » à la MECS Voltaire avec une intervenante extérieure. La MECS Voltaire a obtenu un financement de la CPAM pour son action.

- ✚ Ateliers bien-être sur plusieurs établissements avec différents supports : sophrologie, ateliers esthétiques, sport, nutrition, etc.

- ✚ Ateliers de prévention sur les dangers des réseaux sociaux avec le soutien de la gendarmerie.

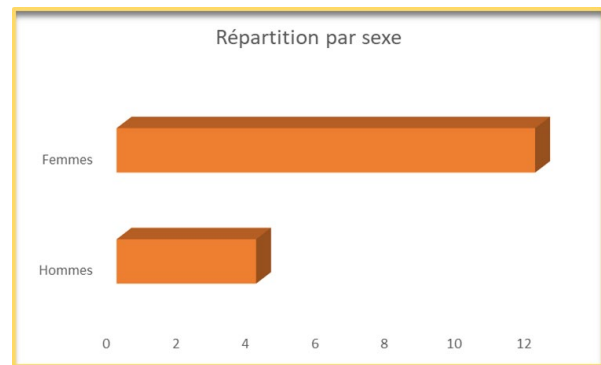
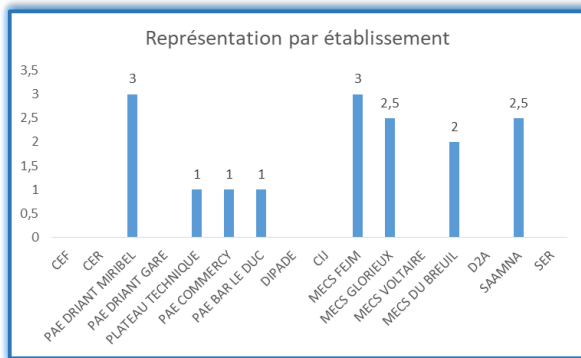
- ✚ Ateliers sur l'hygiène et la prévention bucco-dentaire.

- ✚ Participation au Groupe Clinique de l'Equipe Mobile d'Intervention en Ethnopsychiatrie.

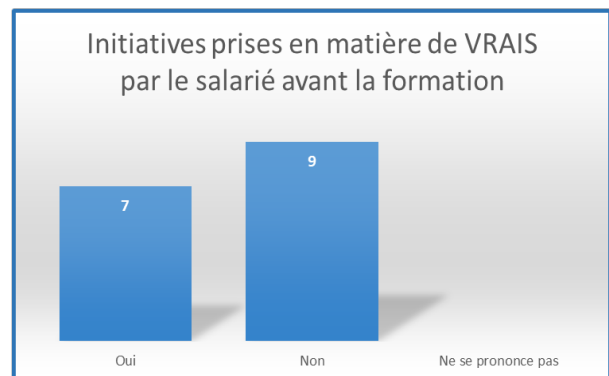
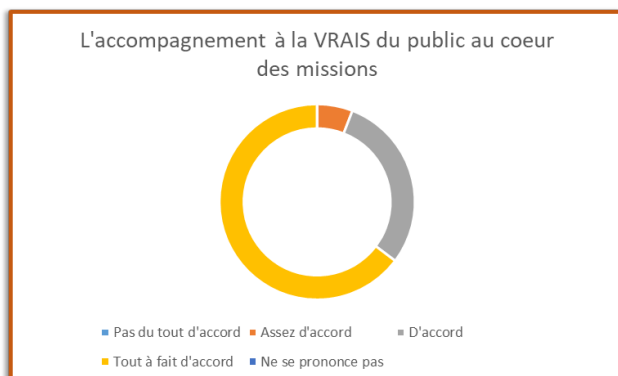
- ✚ Interventions de l'ANPAA et de Centr'Aid sur les addictions.

Actions à destination des professionnels AMSEEA

Formation de 16 professionnels de l'AMSEEA à la Vie Relationnelle Affective Intime et Sexuelle des publics accompagnés. Une formation de 3 journées a été réalisée en 2022 par Fabienne Galley (sexologue, sage-femme, psychologue) et chaque participant a répondu à un questionnaire pour évaluer cette action.



Sur 16 salariés, 10 se sont positionnés d'eux-mêmes sur cette formation. Pour 4 personnes, c'est le Chef de Service Educatif qui est à l'initiative de la participation à cette formation. Enfin, pour 2 personnes, la décision a été prise conjointement avec le CSE.



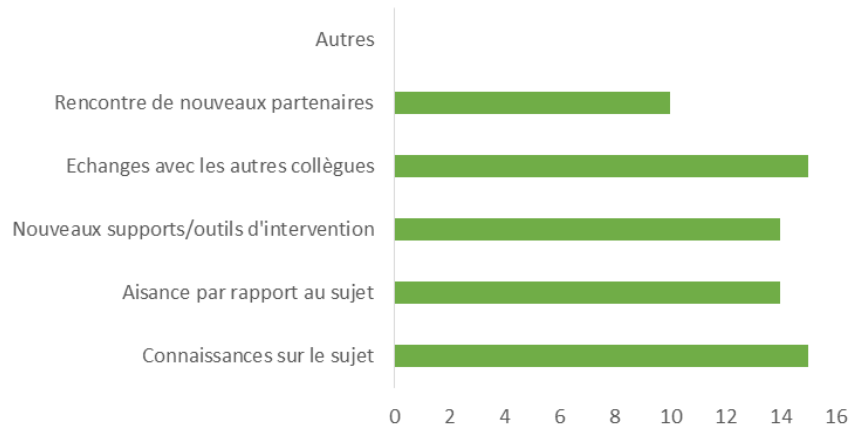
Nous avons questionné les participants sur les initiatives déjà prises en matière d'accompagnement à la Vie Relationnelle Affective, Intime et Sexuelle dans leur établissement et/ou service.

Dans une grande majorité, les participants considèrent que l'éducation et l'accompagnement à la sexualité fait partie de leurs missions. Le but est donc d'identifier les éventuels freins pour soutenir les équipes dans la mise en place d'ateliers collectifs et/ou d'accompagnements individuels/familiaux.

Volonté de mettre en place des ateliers en matière de VRAIS après la formation



Apports de cette formation

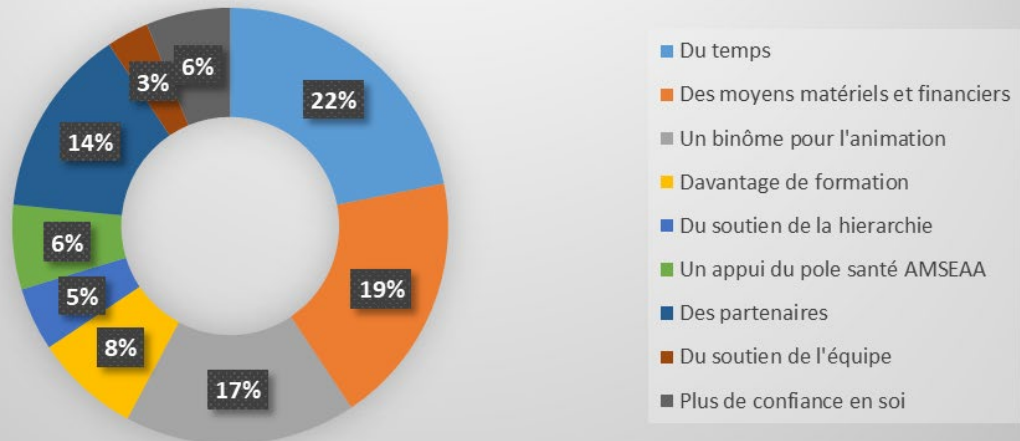


Utilisation des apports de cette formation dans les suivis individuels



Tous les participants déclarent vouloir mettre en place des actions en lien avec la VRAIS à la fin de la formation que ce soit sous forme d'ateliers ou bien dans le cadre de leurs suivis individuels.

Besoins identifiés par les participants pour favoriser la mise en place ou la poursuite des ateliers VRAIS dans les établissements et services AMSEAA



Pour ce groupe, les besoins principaux identifiés sont le temps, les moyens matériels et financiers ainsi que la nécessité d'un binôme pour animer des ateliers.

Quelques commentaires des participants :

- ➔ Formation vivante, formatrice dynamique et abordable.
- ➔ Cette formation est très pertinente, elle répond à des besoins qui sont présents dans les groupes accompagnés...le contenu est riche et divers (théorie, pratique, supports, etc.). Cette formation nécessite un travail d'appropriation et de construction pour chaque atelier.
- ➔ Nous avons besoin de partager les outils existants en interne (base de données).
- ➔ Nous avons besoin de matériel pour préparer des ateliers : ordinateurs avec du son, vidéoprojecteur, accès internet, etc.

Les référents santé AMSEAA ont assisté à une formation dispensée par l'IREPS afin de favoriser leur montée en compétences dans la méthodologie de projet. Cette formation de 5 jours a articulé à la fois des éléments théoriques scientifiquement validés, un échange de pratiques entre les participants et une valorisation des expériences de chacun, des méthodes pédagogiques actives avec la mise en application des concepts théoriques à travers la réalisation d'études de cas, de travaux de groupe et de mises en situation.

Les objectifs de cette formation étaient définis par l'IREPS :

- ➔ Situer les concepts de santé, d'éducation et de promotion de la santé dans sa pratique professionnelle,
- ➔ Questionner sa posture professionnelle et la place de la population dans l'action,
- ➔ Identifier et appréhender les étapes de planification en promotion de la santé,
- ➔ Définir des objectifs,
- ➔ Identifier les outils et techniques nécessaires à la réalisation de ces étapes,
- ➔ Évaluer une action.

Sur 12 référents santé AMSEAA, 6 ont participé à la globalité de la formation et 5 sur une partie de la formation.

Actions liées à la réorganisation du Pôle Santé AMSEAA

- Réunion le 9 juin 2022 avec les référents santé pour une réflexion commune sur le pôle santé, la promotion de la santé et le référent santé. La production réalisée par le groupe servira de base à la réécriture du projet.
- Réunion le 29 septembre 2022 avec les référents santé sur le partage d'outils en promotion de la santé avec création d'un espace partagé sur le serveur.

Perspectives du pôle sante AMSEAA

- Poursuivre les actions à destination des jeunes dans les établissements.
- Obtenir un financement pour un poste d'infirmier spécialisé en psychiatrie via le Projet Territorial de Santé Mentale en Meuse.
- Poursuivre la réorganisation du pôle santé grâce au soutien de l'IREPS.

En conclusion, les actions de prévention dans les services et établissements de l'AMSEAA seront développées dans les années à venir dans une démarche globale et positive de la santé-bien être ce qui correspond parfaitement à la définition donnée par l'OMS : « *La santé est un état de complet bien-être physique, mental et social et ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité* ».

De façon individuelle ou collective, les actions santé mises en place par les établissements correspondent à des besoins identifiés et s'intègrent dans le processus PSI de chaque bénéficiaire. Des formations et des réunions sont régulièrement organisées pour les professionnels de l'AMSEAA afin de développer des compétences spécifiques et des savoir-faire en matière d'accompagnement au niveau de la santé.

La démarche de l'AMSEAA existe aujourd'hui grâce à l'implication de tous ses professionnels, au développement du partenariat et du travail en réseau et au soutien financier des différentes instances compétentes.