

BILAN 2022 DU CIJ BAR-LE-DUC

"La maîtrise vient avec la pratique et l'autonomie avec la confiance"

Au CIJ, les métiers d'encadrant technique et de conseiller en insertion ne sont pas évidents. Effectivement, les situations d'apprentissages, la transmission de savoir-faire, l'acquisition de compétences, ainsi que le suivi et la co-construction d'un projet professionnel du salarié demande beaucoup d'investissement, de temps et de patience, pour un résultat pas toujours à la hauteur de nos attentes.

Je tiens à féliciter l'équipe d'encadrement composée de Pascal, Cyril, Jérôme, Joaquim, Kevin, mais aussi Sophie, Laurent qui assurent un travail de qualité, et permet ainsi, une réussite collective.

Le CIJ EN CHIFFRES :

ETP CONVENTIONNES : 22.50 ETP RENEGOCIES 20.00 ETP REALISEES 18.90

Bar le duc 9.90 ETP Verdun 4.5 ETP SAINT MIHIEL 4.5 ETP soit 18.90 ETP sur 2022

Le travail de l'équipe en chiffres : 100 % des candidatures ont été traitées

Salariés jeunes accueillis : **109** soit 59 sur BAR LE DUC

26 sur VERDUN

20 sur SAINT MIHIEL

4 hors de notre Département

Nos prescripteurs :

MISSION LOCALE : 49

PÔLE EMPLOI : 9

SESSAD : 1

CAP EMPLOI : 1

CANDIDATURE SPONTANEE : 1

DUREE MOYENNE D'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIES PAR SITE :

213 jours sur le site de VERDUN

302 jours sur le site de SAINT MIHIEL

228 jours sur le site de BAR LE DUC

EXPERIENCES DANS L'EMPLOI : PMSMP ou CLAUSE SOCIALE :

Site de VERDUN pour 10 Salariés pour un volume de 193 jours soit 1358 heures.

Site de BAR LE DUC pour 18 Salariés pour un volume de 442 jours soit 3060 heures.

Site de SAINT MIHIEL pour 9 Salariés pour un volume de 210 jours soit 1468 heures

Au total sur l'année : 845 Jours pour 5886 heures

FORMALISATION DES COMPETENCES PERSONNELLES REALISEE :

EPSILON (CLEA) 14 Salariés.

CACES 1 Salarié

PRIAE 9 habilitation électrique, Echafaudage, Bio-nettoyage, Petite maçonnerie paysagère

2 formations qualifiantes financées par la Région Grand Est (Titre Pro en transport et sécurité)

RAN : l'ensemble des salariés

La création de boxes pédagogiques a permis à l'ensemble des salariés de BAR LE DUC, d'acquérir des gestes professionnels.

Au 1^{er} février 2022 nous avons accueilli un 2^e conseiller en Insertion Professionnelle, Monsieur Laurent DOMAGALA pour les sites de Verdun et Saint-Mihiel.(contrat de 25.30/semaine)

Malgré une année riche en résultats concernant les salariés, nous avons dû faire face à une difficulté de recrutement sur le site de Bar le duc, provenant certainement de la multiplication des dispositifs jeunes mis en place par les services de l'état. Il est à noter la charge travail de nos conseillers qui passent un temps

considérable à aider les jeunes dans l'élaboration de leur projet professionnel ayant comme public des jeunes « abîmés » par leur parcours personnel.

Après un entretien pour évaluer sa motivation, le jeune signe un contrat à durée déterminée d'insertion, d'une durée de quatre mois renouvelables, jusqu'à 24 mois maximum. L'accompagnement socioprofessionnel, fait d'entretiens individuels et d'ateliers collectifs, est une des clés de notre réussite. Maintenant comment quantifier, valoriser financièrement leur travail ???

Pour l'année 2022, nous accusons une perte de résultat financier significatif. En effet malgré un nombre important de chantiers réalisés nous n'arrivons toujours pas à équilibrer le financement du CIJ.

Cela provient en partie de la réalisation, de la rentabilité de nos activités du fait d'un manque d'expérience de nos jeunes salariés générant un temps de réalisation des travaux plus long qu'une entreprise, mais également de la rédaction de devis mal négociés.

OBJECTIF 2023

Pour 2023, nous nous sommes engagés dans une phase d'étude, en nous orientons vers de nouvelles activités plus adaptées, notamment le démantèlement de batteries de vélo électrique avec la société ELEMOOVE, le recyclage de plastique avec la société TRANSPLAST de SAINT-MARTIN. Actuellement nous travaillons sur un process de démantèlement de portes et fenêtres (bois, aluminium et pvc avec la société RECYLOR). L'ensemble de ces mesures devrait nous permettre de ne plus prendre de gros chantiers chronophages et coûteux. Nous garderons des activités plus adaptées à notre savoir-faire et plus appropriées à nos jeunes salariés. Nous espérons ainsi réduire les coûts et les délais d'intervention chez nos clients.

GM